



Coopérative
de développement régional
du Québec

Rapport d'activités 2015-2016

30 septembre 2016

MISSION

La Coopérative de développement régional du Québec, coop de solidarité, par son service d'accompagnement spécialisé aux coopératives et aux promoteurs de nouveaux projets, a pour mission de soutenir et de promouvoir la création et le développement de coopératives dans toutes les régions du Québec.

VALEURS DE LA COOPÉRATION

La prise en charge et la responsabilité
personnelle et mutuelle

La démocratie

L'égalité

L'équité

La solidarité

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
COMITÉ DE DIRECTION	6
CRÉATION DE NOUVELLES COOPÉRATIVES	8
SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT AUX COOPÉRATIVES EXISTANTES	12
PROMOUVOIR LA COOPÉRATION	13
SEMER LES GRAINES DE LA COOPÉRATION AVEC L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF JEUNESSE	14
UNE IMAGE DISTINCTIVE	15
ÉQUIPE DE LA CDRQ	16
CONSEIL D'ADMINISTRATION	18
NOS MEMBRES	19
NOS PARTENAIRES	19



MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers membres,

C'est avec fierté que nous vous présentons aujourd'hui le tout premier rapport annuel de la Coopérative de développement régional du Québec, coop de solidarité (CDRQ), nouvelle entité née du regroupement des forces vives du réseau des CDR.

L'année 2015-2016 a été marquée par les consultations des membres, l'évolution de notre vision du développement, la transformation du réseau que nous connaissions et la construction d'une toute nouvelle organisation qui s'inscrit parfaitement dans la lignée du *Plan stratégique du mouvement*. La CDRQ, dont la mission est d'offrir des services d'accompagnement spécialisé aux coopératives et aux promoteurs de nouveaux projets dans l'ensemble des régions du Québec par un développement cohérent et harmonieux entre les réseaux, nous permettra d'atteindre les cibles ambitieuses du développement coopératif.

C'est un honneur pour moi d'en être le tout premier président. La CDRQ est une organisation provinciale pour qui l'ancrage régional est au cœur des réflexions et des actions. Toute l'expertise du réseau de professionnels est demeurée en place et est plus que jamais dédiée au service de ses membres et au développement de nouveaux projets partout au Québec. Notre mission se réalisera collectivement entre nous, soit avec des bureaux régionaux collaborant avec les acteurs du mouvement coopératif, du développement

économique, des MRC et des entreprises qui souhaitent eux aussi se tourner vers l'avenir et évoluer sous un autre mode.

Je tiens à saluer la détermination et le dévouement de l'ensemble des administrateurs et des directeurs qui ont permis la concrétisation de cet ambitieux projet. Un merci tout spécial à M. Richard Normandeau, dernier président de la FCDRO, qui, de mars à décembre 2015, a mené le processus de restructuration avec humanité et détermination.

En terminant, au nom du conseil d'administration et en mon nom, j'offre nos plus sincères remerciements à tous les employés de la CDRQ. Au cours de cette année de grandes transformations, vous avez fait preuve, dans vos actions, d'engagement, de résilience et de tolérance. Nous vous en sommes reconnaissants. Vous êtes notre plus grande richesse et c'est par vous que s'incarne la mission de cette organisation provinciale

JACQUES COLLINS
président



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers membres,

L'année qui se termine marque un tournant historique pour le réseau des CDR. Le moment est bien choisi pour se rappeler tout le chemin parcouru. Vous avez accepté, à la demande du principal bailleur de fonds, de vous engager dans un laborieux processus de restructuration afin de faire évoluer les organisations. Cet effort collectif a permis de concrétiser, en seulement six mois, le défi colossal que représente la restructuration d'un réseau provincial d'envergure.

Toute l'année, l'équipe a participé activement à la mise en place de ce qui est aujourd'hui la principale organisation de développement coopératif du Québec, la Coopérative de développement régional du Québec (CDRQ). Mise en opération officiellement le 1er janvier 2016, la CDRQ est une organisation moderne qui s'inscrit parfaitement dans la lignée du Plan stratégique des réseaux coopératifs et mutualistes du Québec dont l'atteinte des cibles ambitieuses nécessite un développement cohérent et harmonieux entre les réseaux.

C'est à ce moment, le 5 janvier, que j'ai joint l'équipe. Rapidement, j'ai constaté l'expertise des ressources et, surtout, leur capacité à relever l'immense défi qu'est de créer une organisation forte et dynamique, capable d'offrir un service d'une

grande qualité aux coopératives et aux promoteurs de projets partout sur le territoire. L'ancrage régional est une priorité. Nos actions seront orientées par le travail des comités consultatifs régionaux, dont le mandat est de contribuer à l'animation coopérative régionale, de stimuler le développement coopératif et d'orienter les plans d'action régionaux.

Résolument tournée vers l'avenir, il apparaît clairement que l'année qui vient sera teintée par la synergie des équipes, la mise en réseau des expertises, la mobilité des ressources, l'intercoopération assurant la cohésion et la cohérence des actions ainsi que la mise en place de projets porteurs et de collaboration fructueuse.

En terminant, je souhaite souligner le travail exceptionnel des équipes de chacun des bureaux régionaux. Merci aux directeurs, à leurs équipes, à celle du siège social et, bien évidemment, à tous nos membres!

MARIE-CLAUDE LANDRY
directrice générale

COMITÉ DE DIRECTION

DÈS LE DÉBUT DE SES OPÉRATIONS, LE SIÈGE SOCIAL A MIS EN PLACE LE COMITÉ DE DIRECTION DE LA CDRQ.

Il est composé des sept directeurs régionaux alors en poste. Ce comité stratégique accompagne la direction générale au quotidien dans les orientations et la définition du plan d'action de la coopérative. C'est avec la contribution de tous les directeurs régionaux et des membres de leur équipe que nous faisons avancer la CDRQ.

Les 16 et 17 février 2016, les directeurs régionaux se sont réunis afin de partager l'expertise du réseau et de définir une offre de service harmonisée et cohérente après des coopératives membres et des prometteurs de nouveaux projets. Ce fût aussi l'occasion de travailler en toute complémentarité à la définition du tout premier plan provincial de développement des filières, définissant ainsi les grandes lignes de l'apport de notre réseau au *Plan stratégique des réseaux coopératifs et mutualistes du Québec*.

Le comité de direction a contribué à l'implantation et à la mise en œuvre de la coopérative par son implication et l'apport de ses équipes régionales à plusieurs comités de travail.

Voici un aperçu des implications des directeurs régionaux, et ce, tant pendant le processus de restructuration qu'après :

BUREAU RÉGIONAL, CENTRE-DU-QUÉBEC/ MAURICIE ANNIE ROY, DIRECTRICE RÉGIONALE

- Comité constitution et règlements de régie interne

- Comité membership et structure électorale
- Comité harmonisation politiques R.H.
- Plusieurs autres implications ponctuelles en soutien administratif

BUREAU RÉGIONAL, ESTRIE JANVIER CLICHE, DIRECTEUR RÉGIONAL

- Comité définition et mise en place des Comités consultatifs régionaux
- Comité *Customer Relationship Management* (CRM)
- Comité harmonisation des outils

BUREAU RÉGIONAL, GASPÉSIE-LES-ÎLES JEAN-GUY MAZEROLLE, DIRECTEUR RÉGIONAL

- Comité outils de gestion : feuille de temps
- Comité offre de service et tarification
- Membre du comité de développement de la filière tourisme et loisirs

BUREAU RÉGIONAL, LANAUDIÈRE EVAN MURRAY, DIRECTEUR RÉGIONAL

- Comité provisoire pour la constitution de la CDRQ
- Comité *Customer Relationship Management* (CRM)
- Comité harmonisation Informatique
- Comité membership et structure électorale

BUREAU RÉGIONAL, MONTÉRÉGIE CLAIRE L'HEUREUX, DIRECTRICE RÉGIONALE

- Comité de transition
- Membre du comité de développement de la filière « Services de proximité »
- Membre du comité de développement de la filière « Fermes coopératives »

- Comité plan global de développement des filières
- Comité communication
- Comité RIC-REER
- Comité offre de service et tarification
- Comité harmonisation politiques R.H.

BUREAU RÉGIONAL, MONTRÉAL-LAVAL
ABDERRAHIM IZIRRI, DIRECTEUR RÉGIONAL

- Comité plan global de développement des filières
- Comité communication

BUREAU RÉGIONAL, SAGUENAY-LAC-ST-JEAN/NORD-DU-QUÉBEC
DOMINIC DESCHÊNES, DIRECTEUR RÉGIONAL

- Comité de transition
- Comité plan global de développement des filières
- Membre du comité de développement de la filière « Fermes coopératives »
- Membre du comité de développement de la filière « Services de proximité »
- Comité communication
- Comité rapport annuel
- Comité Outils de gestion : feuille de temps
- Comité offre de service et tarification
- Comité communication avec le membership
- Comité Harmonisation politiques R.H.

Le plan de développement des filières, un leadership assumé et des implications régionales :

- Claire l'Heureux, responsable de la filière « Services aux entreprises »
- Dominic Deschênes, responsable de la filière « Tourisme et loisirs »
- Annie Roy, responsable de la filière émergente « Services de proximité »
- Evan Murray, responsable de la filière émergente « Fermes coopératives »
- Claire L'Heureux, responsable de la filière émergente « Hébergement spécialisé »
- Abderrahim Izirri, responsable de la filière émergente « Technologies de l'information »

Au cours de l'exercice financier 2016-2017, quatre postes de direction régionale seront comblés, soit ceux des bureaux couvrant les régions de l'Abitibi-Témiscamingue, du Bas-St-Laurent/Côte-Nord, de Québec-Appalaches et de l'Outaouais-Laurentides. À terme, ce sont onze directions régionales qui soutiendront le développement coopératif sur l'ensemble du territoire québécois.



Comité de direction:

Devant: Janvier Cliche, Marie-Claude Landry, Claire l'Heureux, Jean-Guy Mazerolle et Dominic Deschênes
 Derrière: Evan Murray, Michel Lavergne, Jean Gosselin, Patrice Blais et Annie Roy

CRÉATION DE NOUVELLES COOPÉRATIVES

MALGRÉ UNE ANNÉE MARQUÉE PAR LE CHANGEMENT ET LA TRANSITION, L'ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS DE LA CDRQ A ACCOMPAGNÉ DE NOMBREUX PROMOTEURS COLLECTIFS.

Elle a contribué à la création de **70 nouvelles coopératives**, admissibles à l'Entente de partenariat pour 2015-2016. De nombreux projets collectifs sont soutenus, dont plusieurs débiteront leurs opérations dès l'an prochain, permettant l'atteinte des objectifs du *Plan mouvement*. Au total, l'apport de la CDRQ auprès des coopératives en opération et des promoteurs a permis la création et le maintien de **238 emplois**. Voici un échantillon de ces entreprises collectives qui ont intégré le mouvement coopératif québécois:

COOPÉRATIVE DE TRAVAIL

COOPÉRATIVE LES INDISPENSABLES

Gaspésie-Les-Îles

Offre des services en comptabilité et en secrétariat. Elle propose également le support aux tâches administratives aux organismes et aux petites entreprises.

COOPÉRATIVE L'AMARRÉE, CAFÉ BISTRO

Gaspésie-Les-Îles

Exploite un café bistro et met à la disposition de sa clientèle un comptoir de produits régionaux.

LA MACHINE À TRUC, COOPÉRATIVE CULTURELLE

Gaspésie-Les-Îles

Rend disponible une salle multifonctionnelle afin de développer des événements culturels et artistiques.

COOPÉRATIVE ARTISANS PAYSANS

Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord du Québec

Permet la location d'une terre agricole pour produire des légumes biologiques en milieu périurbain.

COOPÉRATIVE DE TRAVAIL C3D SOLUTIONS

Montérégie

Procure des services en développement socio-économique aux organisations afin de résoudre des problématiques d'ordre stratégique en les accompagnant dans la réflexion, la résolution, la réalisation et l'évaluation de leurs projets.

LA SHOP À LÉGUMES.COOP

Lanaudière

Œuvre dans le domaine de la production maraîchère en culture de petite surface et de proximité. La coopérative de travail est l'aboutissement de plusieurs années de formation, de préparation et de planification afin de permettre aux travailleurs de vivre de l'agriculture.

17 emplois créés ou maintenus pour ces **6 coopératives de travail**

COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE

COOP DES EMPLOYÉS DE NORTHEX ENVIRONNEMENT

Montréal-Laval

Regroupe les employés de Northex Environnement pour faire l'acquisition d'un bloc d'actions de cette entreprise afin de faciliter la mise en opération et la commercialisation d'une nouvelle technologie pour la décontamination des sols.

Coopérative de travailleurs actionnaire de Robotiq

Québec-Appalaches

Réunit les employés de Robotiq inc. pour l'achat d'un bloc d'actions de cette entreprise ainsi que pour favoriser la mobilisation, la rétention et la fidélisation de la main-d'œuvre au sein de l'organisation.

53 emplois créés ou maintenus pour ces 2 coopératives de travailleurs actionnaire

COOPÉRATIVE DE CONSOMMATEURS

Coop du Collège Ville-Marie

Montréal-Laval

Favorise les saines habitudes alimentaires en offrant des collations santé. Aussi, ce café étudiant permet également de maintenir un service d'impression qui n'était plus assuré par l'école secondaire.

1 emploi créé ou maintenu pour cette coopérative de consommateurs

COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ

COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ TEMPS LIBRE

Montréal-Laval

Loue des espaces de travail destinés aux entreprises comptant de 6 à 12 personnes ayant à cœur les enjeux d'innovation sociale.

COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ ABATTOIR MASSICOTTE

Centre-du-Québec/Mauricie

Mobilise des travailleurs, des producteurs et autres acteurs du milieu pour devenir propriétaire d'une entreprise de transformation d'animaux afin d'offrir éventuellement le service d'abattage des espèces à plumes.

COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ AGIR ENSEMBLE

Centre-du-Québec/Mauricie

Permet l'insertion à l'emploi de jeunes immigrants par le biais de projets dans la communauté trifluvienne.

COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ LES TROIS BERGES

Centre-du-Québec/Mauricie

Héberge de façon permanente et accompagne les personnes traumatisées craniocérébrales (TCC), tout en leur offrant un milieu de vie ancré dans la communauté.

ENFANT NATURE, COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ

Centre-du-Québec/Mauricie

Développe l'enfant dans sa globalité en offrant des activités de plein air pour les jeunes en milieu préscolaire et scolaire.

RAPPEL - COOP DE SOLIDARITÉ EN PROTECTION DE L'EAU

Estrie

Coopérative issue d'un OBNL fondé en 1997, Rappel regroupe des associations pour la protection de l'environnement des lacs et des bassins versants. Elle a obtenu le statut de coopérative de solidarité en protection de l'eau en 2015, en continuation de ses activités.

JARDINS VERTI KALE - COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ

Estrie

Cultive des produits maraîchers biologiques adjacents à l'école Montessori à Magog. Elle transforme les produits du jardin en repas afin d'approvisionner la cafétéria. Elle vend également ses produits à l'externe.

ILC CANADA COOP DE SOLIDARITÉ

Montréal-Laval

Vise l'intégration des professionnels en génie-conseil par un réseau de soutien fermé à l'extérieur du Canada, en plus de faciliter la recherche de travail dans leur domaine d'expertise, soit en gestion de projets ou en construction.

COOP DE SOLIDARITÉ SANTÉ DE LA FAMILLE

Montérégie

Donne accès à une gamme de services de santé de première ligne.

COOP DE SOLIDARITÉ DE SERVICES EN DÉVELOPPEMENT D'AFFAIRES

Montérégie

Créée dans un centre de formation professionnelle, elle met en relation les entrepreneurs du cours « Lancement d'entreprise » et les finissants du cours de « Vente » afin de stimuler la croissance des entreprises aux uns et de donner une première expérience professionnelle aux autres.

BEAUHARNOIS EN SANTÉ, COOP DE SOLIDARITÉ

Montérégie

Offre des services de santé de proximité accessibles aux citoyens, en collaboration avec des partenaires locaux, dont des professionnels de la santé dans une communauté de pratique interdisciplinaire.

L'INTERVAL, COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ DE PLEIN AIR

Montérégie

Reprend les activités d'une base de plein air existante et elle y développe un projet innovateur de hameau de refuges forestiers.

RESTO-BAR LE BISTROL, COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ

Québec-Appalaches

Redémarre les opérations de ce resto-bar grâce à la mobilisation des anciens employés, clients et organisations situés dans les bâtisses avoisinantes.

COOP DE SOLIDARITÉ SANTÉ SUD DE LOTBINIÈRE

Québec-Appalaches

Assure des services de santé auprès de 2 000 membres depuis décembre 2015. Il va sans dire que le projet découle directement d'un besoin de la population de St-Patrice de Beaurivage et des villages avoisinants.

42 emplois créés ou maintenus pour ces **14 coopératives de solidarité**

COOPÉRATIVE DE PRODUCTEURS

COOP LA GUIDE

Montréal-Laval

Partage d'espaces et de services professionnels par des entreprises œuvrant dans le domaine des jeux vidéo.

COOP DE LOGEMENTS ÉTUDIANTS DE MONTRÉAL

Montréal-Laval

Permet la location de chambres et de logements pour les étudiants ainsi que la mise en commun de services à l'aide d'une plateforme électronique.

COOPÉRATIVE VOILE MERCATOR

Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord-du-Québec

Composée d'instructeurs et de propriétaires de voiliers, la coopérative a racheté une école de voile appartenant à deux propriétaires privés.

AGROBIZ.CA COOPÉRATIVE

Montréal

Favorise le succès commercial des PME agroalimentaires du Québec en leur offrant des services professionnels en marketing et en commercialisation.

COOPÉRATIVE DES TRANSPORTEURS DE LA CÔTE EST

Québec-Appalaches

Réunit les transporteurs en vrac afin de regrouper l'offre de service et d'accéder à des contrats de plus grandes envergures.

FÉDÉRATION DES COOPÉRATIVES DES TRANSPORTEURS DE VRAC DU QUÉBEC

Québec-Appalaches

Mise en place d'une fédération pour représenter les 6 coopératives de transporteurs afin de les représenter auprès des différents ministères, de s'assurer que ses membres maintiennent un niveau de conformité élevé et du respect des différents standards fixés par les partenaires.

COOPÉRATIVE DES PRODUCTEURS DU MARCHÉ PUBLIC DE JOLIETTE

Lanaudière

Renaissance du Marché public de Joliette au centre-ville, située dans le lieu historique du premier Marché public inauguré en 1851, grâce au regroupement de producteurs en coopérative et au soutien de la Ville de Joliette.

4 emplois créés ou maintenus pour ces **7 coopératives de producteurs**

SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT AUX COOPÉRATIVE EXISTANTES

LES CONSEILLERS AU DÉVELOPPEMENT
COOPÉRATIF ONT COMBINÉ LEURS
EFFORTS ET LEURS EXPERTISES POUR
SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT, LA
CONSOLIDATION ET OFFRIR DU SUIVI
AUPRÈS DES COOPÉRATIVES EXISTANTES.

C'est par leurs connaissances du milieu et
leur expérience auprès des coopérateurs que
nos professionnels ont pu accompagner les
coopératives et répondre efficacement à leurs
besoins en services-conseils.

Au total, c'est plus de **2 946 heures** factu-
rables, soit en volet B et en honoraires profes-
sionnels hors Entente, qui ont été offertes en
services-conseil et en suivi spécialisé auprès
de **117 coopératives**.

PROMOUVOIR LA COOPÉRATION

LA PRINCIPALE FORCE DE LA CDRQ EST L'IMPLICATION DES ÉQUIPES RÉGIONALES DÉDIÉES QUI ASSURENT LA PRÉSENCE SUR LE TERRAIN ET CONTRIBUENT À L'ANCRAGE RÉGIONAL PAR LEURS IMPLICATIONS ET LES PARTENARIATS QU'ELLES ONT SU TISSER DANS TOUTES LES RÉGIONS DU QUÉBEC.

Toutes les régions ont été impliquées dans la mise en œuvre du processus d'optimisation du réseau des CDR, et ce, dès le début de l'année. Collectivement, les équipes de travail ont souhaité se donner les moyens de tendre vers l'atteinte des cibles ambitieuses de création de coopératives du Plan stratégique intégré du Mouvement coopératif.

Malgré les grands travaux générés par cette restructuration majeure et l'incertitude que ceux-ci ont provoqué chez les employés, les bureaux régionaux de la CDRQ ont maintenu le cap et organisé de nombreux événements pour faire connaître la formule coopérative auprès de la population et des acteurs socio-économiques du Québec.

C'est grâce aux multiples partenariats locaux, régionaux et provinciaux que nous pouvons assurer un rayonnement important à la formule coopérative. Voici un bref aperçu des principales activités :

- Produire et diffuser, à une cinquantaine de reprises à la télévision du Saguenay-Lac-St-Jean, une entrevue de 7 minutes sur la transmission d'une entreprise à une coopérative.
- Faire connaître directement l'option coopérative à une trentaine de propriétaires d'entreprises du

Saguenay-Lac-Saint-Jean via des lettres, appels et rencontres portant sur la transmission d'entreprises vers une coopérative.

- Animer un événement de promotion en Gaspésie dans le cadre d'un cours collégial en développement de projet du programme en tourisme d'aventure pour stimuler l'émergence de projets coopératifs.
- Organiser un événement « StartUp de Laval » en collaboration avec divers partenaires afin de stimuler la relève entrepreneuriale et de récompenser les trois meilleurs projets d'entreprise coopérative en remettant la bourse Co-operators de 3 000 \$ au gagnant et deux autres prix aux finalistes grâce à la contribution de Mountain Equipment Coop.
- Organiser, en collaboration avec la Chaire de coopération Guy-Bernier, un débat-conférence sur les coopératives de santé dont le principal objectif était de susciter une réflexion et des échanges sur les enjeux de ce type de coopérative.
- Planifier une tournée de rencontres, conjointement avec le Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie, pour faire connaître les avantages du modèle coopératif aux préfets, aux directions générales et aux responsables du développement économique des six MRC de l'Estrie.
- Positionner la formule coopérative en explorant avec les responsables des Créneaux ACCORD de la Montérégie les besoins et les opportunités auxquels ce modèle d'affaires pourrait s'avérer structurant pour la réalisation de projets de développement.
- Collaborer avec les coopératives de santé et d'aide à domicile de la Montérégie afin

SEMER LES GRAINES DE LA COOPÉRATION AVEC L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF JEUNESSE

de promouvoir les services de celles-ci dans ces deux secteurs d'activités.

- Présenter une conférence dans la région de Lanaudière sous le thème « Les coopératives, une vieille idée qui a de l'avenir » dont l'objectif était de positionner l'option coopérative comme premier choix pour différents enjeux liés aux personnes âgées.
- Coordonner une journée-conférences dans la région de Lanaudière pour améliorer le développement des compétences des coopératives en production agricole du Québec et permettre aux partenaires coopératifs et financiers de réseauter avec les acteurs du domaine agricole.
- Réaliser une tournée de conférences « coworking » et « fab lab » en collaboration avec des partenaires de la Gaspésie afin de faire connaître le concept d'espace de travail collectif pour travailleurs autonomes et d'atelier de travail partagé.
- Organiser un événement « Défi Dragon » en partenariat avec de nombreux collaborateurs pour sensibiliser les étudiants à l'entrepreneuriat et les inciter à soumettre un projet entrepreneurial à un jury d'experts. Cette activité s'est également déroulée dans d'autres régions sous le titre « Dans l'oeil de l'entrepreneur » et « Dans l'œil de la panthère ».
- Contribuer avec divers partenaires du milieu dans plusieurs régions à l'organisation du concours OSEntreprendre.
- Organiser des galas régionaux et autres activités de reconnaissance dans plusieurs régions pour souligner la contribution des coopératives et de leurs dirigeants dans le développement socioéconomique

La dernière année financière a été particulièrement faste pour cultiver le goût de la coopération auprès de milliers de jeunes. Les coopératives jeunesse de services (CJS) ont permis de faire vivre une expérience d'entrepreneuriat collectif à plus de **1 306 jeunes** coopérants à l'intérieur des **112 CJS**.

L'activité Ensemble vers la réussite (EVR) a rejoint plus de **238 jeunes** et enseignants à travers **11 ateliers d'EVR** animés dans les milieux scolaires du Québec.

Pour les projets « Jeune Coop », nos agents de promotion à l'entrepreneuriat collectif jeunesse (APECJ) ont poursuivi leur travail de sensibilisation et d'accompagnement auprès des acteurs scolaires pour susciter la création de **92 Jeunes Coop**, permettant ainsi à **1 473 étudiants** de niveau secondaire d'expérimenter ce modèle d'éducation à la coopération.

Au-delà de ces projets coopératifs, ils ont sillonné les écoles primaires et secondaires du Québec afin de réaliser **258 présentations** et de sensibiliser **4 639 jeunes** à l'entrepreneuriat collectif. Pour la clientèle collégiale et universitaire, nos APECJ ont présenté le modèle coopératif à 44 reprises pour ainsi atteindre le cœur et l'esprit de **1 295 étudiants**.

UNE IMAGE DISTINCTIVE

LA SUPERPOSITION DE PLUSIEURS FORMES DU LOGO DÉMONTRE L'ENCADREMENT DU RÉSEAU APPORTÉ AUX AUTRES, TOUT EN PRÉSENTANT L'UNICITÉ ET LA FORCE DU GROUPE.

La touche de bleu turquoise a été choisie pour son côté vif, jeune et dynamique.

L'ensemble présente la synergie de formes qui travaillent ensemble pour former quelque chose de plus grand. La transparence des formes illustre l'apport de chacun à travers l'autre.



ÉQUIPE DE LA CDRQ

AU QUOTIDIEN, C'EST TOUTE UNE ÉQUIPE QUI EST À PIED D'ŒUVRE POUR CONCRÉTISER LA MISSION DE LA CDRQ.

Répartie dans l'ensemble des bureaux régionaux et au siège social, l'équipe réalise un travail exceptionnel à la mise en place de cette toute nouvelle coopérative née dans un contexte de réorganisation qui, assurément, amène les gens hors de leur zone de confort. Avec engagement et à l'intérieur d'échéanciers exigeants, toute l'équipe relève ce défi de créer une CDRQ forte, dynamique, rassembleuse et orientée vers le cœur de sa mission : être aux services de ses membres et des nouveaux promoteurs de projets coopératifs.

Levons notre chapeau à cette équipe qui a su relever ce défi et ainsi contribuer à la création de notre coopérative de solidarité.

Merci à tous!

- **Archambault, Joanne**, adjointe administrative (Lanaudière)
- **Armstrong, Christina**, APECJ (Outaouais-Laurentides)
- **Arsenault, Marcelle**, adjointe à la direction (Gaspésie-Les-Îles)
- **Bergeron, Jessy**, adjointe administrative (Abitibi-Témiscamingue)
- **Boily, Hélène**, conseillère en développement coopératif (Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord-du-Québec)
- **Chabot, Jérôme**, APECJ (Lanaudière)
- **Chaput, Nathalie**, adjointe administrative (Montréal-Laval)
- **Cliche, Janvier**, directeur régional (Estrie)
- **Deschênes, Dominic**, directeur régional (Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord-du-Québec)
- **Dion-Côté, Jacinthe**, APECJ (Québec-Appalaches)
- **Dubillard, Marie-Claude**, APECJ (Centre-du-Québec/Mauricie)
- **Elkouzi, Nada**, conseillère en développement coopératif (Montréal-Laval)
- **Forestier, Françoise**, conseillère en développement coopératif (Québec-Appalaches)
- **Gourde, Geneviève**, chargée de projet (FCDRQ)
- **Goudreault, Donald**, conseiller en développement coopératif (Centre-du-Québec/Mauricie)
- **Hinse, Marie-France**, APECJ (Centre-du-Québec/Mauricie)
- **Izirri, Abderrahim**, directeur régional (Montréal-Laval)
- **Jobin, Régine**, adjointe administrative (Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord-du-Québec)
- **Landry, Marie-Claude**, directrice générale (Siège social)
- **Lemieux, Marie**, secrétaire exécutive (Estrie)
- **Lemieux, Rosemarie**, APECJ (Québec-Appalaches)
- **L'Heureux, Claire**, directrice régionale (Montérégie)
- **Martineau, Caroline**, conseillère en développement coopératif (Montérégie)
- **Mazerolle, Jean-Guy**, directeur régional (Gaspésie-Les-Îles)

- **Molina Serrano, Sandra**, conseillère en développement coopératif (Estrie)
 - **Montminy, Maxim**, conseiller en développement coopératif (Centre-du-Québec/Mauricie)
 - **Morin, Érick**, conseiller en développement coopératif (Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord-du-Québec)
 - **Morin, Sophie-Anne**, APECJ (Bas-Saint-Laurent)
 - **Murray, Evan**, directeur régional (Lanaudière)
 - **Paré, Hélène**, APECJ (Montréal)
 - **Pearson, Frédéric**, APECJ (Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord-du-Québec)
 - **Plourde-Leclerc, Rose-Marie**, APECJ (Abitibi-Témiscamingue)
 - **Provencher, Guy**, conseiller en développement coopératif (Centre-du-Québec/Mauricie)
 - **Rouillard, Émilie**, chargée de projet (Siège social)
 - **Roy, Annie**, directrice régionale (Centre-du-Québec/Mauricie)
 - **Tremblay, Yan**, APECJ (Gaspésie-Les-Îles)
 - **Trudel, Dominique**, conseiller en développement coopératif (Québec-Appalaches)
 - **Turcotte, Hélène**, conseillère en développement coopératif (Montréal)
 - **Vincent-Douville, Kristalna**, APECJ (Estrie)
- Et à ceux qui ont joint nos rangs dans la présente année financière 2016-2017 :
- **Blais, Patrice**, directeur régional (Bas-Saint-Laurent)
 - **Charest, Guylaine**, technicienne comptable (Siège social)
 - **Gosselin, Jean**, directeur régional (Québec-Appalaches)
 - **Lavergne, Michel**, directeur régional (Outaouais-Laurentides)
 - **Lavoie-Gagnon, Émilie**, APECJ (Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord-du-Québec)
 - **Mayouma Madiela, José**, APECJ (Outaouais-Laurentides)
 - **Thivierge, Amélie**, APECJ (Abitibi-Témiscamingue)



L'équipe de la CDRQ

CONSEIL D'ADMINISTRATION



SUR LA PHOTO DE GAUCHE À DROITE

Bertrand Laferrière (Lanaudière)

Membre coop

Michel Gauthier (Centre-du-Québec/Mauricie)

Vice-président

Membre coop

Jacques Collins (Montérégie)

Président

Membre coop

Lise Vachon (Québec-Appalaches)

Membre coop

Richard Normandeau (Gaspésie-Les-Îles)

Secrétaire-trésorier

Membre coop

**Gilles Lapointe (Saguenay-Lac-Saint-Jean/
Nord-du-Québec)**

Membre coop

Réal Nolette (Estrie)

Membre coop

ABSENTS SUR LA PHOTO

Pierre-Alain Cotnoir (Montréal-Laval)

Membre coop

Rosaire Corriveau (Abitibi-Témiscamingue)

Membre coop

**Guy Provencher (Centre-du-Québec/
Mauricie)**

Membre travailleur

NOS MEMBRES

L'ANNÉE 2015-2016 A MARQUÉ LE DÉBUT D'UN NOUVEAU MODE D'INTERVENTION AU BÉNÉFICE DES PROMOTEURS DE COOPÉRATIVES DE PARTOUT AU QUÉBEC.

Pour vous, nous avons brisé les barrières entre les régions afin de créer une organisation capable de stimuler et de soutenir efficacement le développement des coopératives sur tout le territoire québécois. C'est dans cet esprit que nous avons réalisé cette transformation, confiants d'être en mesure de vous offrir encore plus grâce à l'apport de notre solide équipe de spécialistes répartie dans l'ensemble de nos bureaux.

Au nom de toute l'équipe de la CDRQ, nous tenons à remercier chacun de nos membres qui nous ont appuyés avec confiance, patience et détermination tout le long du processus d'unification du réseau des CDR, vous êtes notre raison d'être. Avec le regroupement de nos équipes d'experts, soyez assurés de notre volonté de contribuer encore plus à votre réussite coopérative.

Au 31 mars, la CDRQ avait un total de **691 membres**. À ce jour, l'organisation en compte **768 membres**.

NOS PARTENAIRES

NOTRE VOLONTÉ EST DE TRAVAILLER EN ÉTROITE COLLABORATION AVEC TOUS LES PARTENAIRES COOPÉRATIFS AFIN DE PROPULSER LA COOPÉRATION AU QUÉBEC ET ATTEINDRE NOS AMBITIEUX OBJECTIFS COLLECTIFS.

Que ce soit par la création de nouvelles coopératives ou par le soutien au développement des coopératives existantes, la CDRQ est résolument tournée vers l'avenir et souhaite amorcer avec tous ses partenaires une nouvelle ère de collaboration fructueuse.

Nous remercions nos partenaires coopératifs pour leur soutien financier et leurs autres collaborations.

Également, nous voulons souligner la précieuse collaboration de nos nombreux partenaires nationaux et locaux qui ont permis l'émergence de projets coopératifs dynamiques et mobilisateurs pour le développement de nos communautés.

Merci aux partenaires
du développement coopératif

**Économie,
Innovation
et Exportations**

Québec 


Conseil
québécois
de la **coopération**
et de la **mutualité**

 **Desjardins**

La Coop
 **féderée**

 **AGROPUR**
Coopérative laitière

PROMUTUEL
ASSURANCE

SSQ *Groupe
financier*

 **La Capitale**
Groupe financier

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
30 SEPTEBRE 2016
L'HÔTEL L'ARISTOCRATE

COOPÉRATIVE DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONALE DU QUÉBEC, SIÈGE SOCIAL
1528, AVENUE JULES-VERNE, 3^E ÉTAGE
QUÉBEC (QUÉBEC) G2G 2R5

418.656.1335
WWW.CDRQ.COOP

